

# De nieuwe vakantieregeling

In aansluiting aan de door de directie voor de *Werkloosheidsverzekering* vastgestelde vakantie-rechten is nu in overleg met de O.R., de vakantie voor de *week- en maandloners* vastgesteld.

Hierbij zijn de week- en maandloners in 2 groepen ingedeeld, en wel:

- a. De week- en maandloners, die per week 43½ uur werken (zoals kantoor- en laboratorimpersoneel),
- b. De week- en maandloners, die per week 48 uur werken (zoals bazen, tijdschrijvers, fabrieks-afdelingschefs).

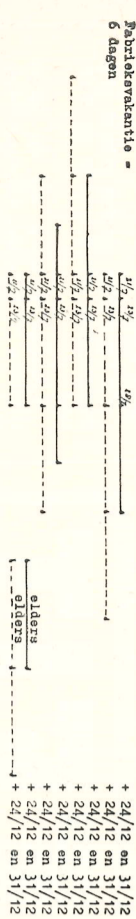
Elk van deze groepen kunnen wat de maandloners betreft weer verdeeld worden in 2 onderdelen, n.l.

- 1. Maandloners klasse 1 t/m 4, (zij die tot op heden 12 dagen vakantie hadden) en
- 2. Maandloners klasse 5 en 6, (zij die tot op heden 18 dagen vakantie hadden).

Samenvattend zijn er dus 4 groepen:

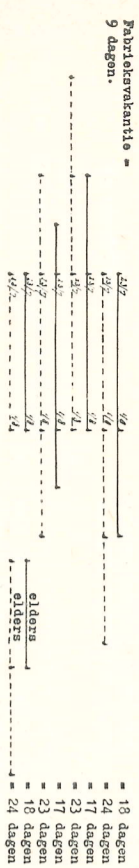
**Tk-actie-omschrijving weekloners, maandloners Klasse 1 t/m 4 en maandloners Klasse 5 en 6.** **WEEKLONERS** - 43½ uur/week.

**Vakantierestanten weekloners en maandloners Klasse 1 t/m 4** - 15 dagen, inclusief collectieve snijperdagen. **Maandloners Klasse 5 en 6** - 21 dagen, inclusief collectieve snijperdagen.



**Vakantierestanten weekloners, maandloners Klasse 1 t/m 4 en maandloners Klasse 5 en 6.** **MAANDLONERS** - 48 uur/week.

**Vakantierestanten weekloners en maandloners Klasse 1 t/m 4** - 15 dagen, exclusief collectieve snijperdagen. **Maandloners Klasse 5 en 6** - 21 dagen, exclusief collectieve snijperdagen.



**Uitdatablijk** wordt er op gewezen, dat het maand- en weekloners niet is toegestaan vrije vakantiedagen te snijperen.

## VERSLAG VERGADERING O.R. MAANWEG

Onder voorzitterschap van de heer J. van der Heem is de *Ondernemingsraad* - Maanweg op woensdag 22 februari 1956 wederom in vergadering bijeen geweest.

In deze vergadering werd hoofdzakelijk over de definitieve vaststelling van de vakantie 1956 gesproken.

Uitvoerig werd, mede namens de fabriek Utrecht, van gedachten gewisseld over de data waarbinnen de fabrieks-vakantie zou moeten vallen, alsmede de vaststelling van het aantal snijperdagen en enige met dit alles verband houdende kwesties.

Aangezien het niet mogelijk bleek over deze punten tijdens de vergadering tot een voor allen acceptabele oplossing te komen, is het overleg daarover voortgezet.

Inmiddels is over deze punten een re-

1. Weekloners en maandloners Klasse 1 t/m 4, werktijd 43½ u./week.
2. Maandloners Klasse 5 en 6, werktijd 48 u./week.
3. Weekloners en maandloners Klasse 1 t/m 4, werktijd 48 u./week.
4. Maandloners Klasse 5 en 6, werktijd 48 u./week.

Voor deze groepen zijn de vakantie-rechten als volgt vastgesteld:

De groep 1 heeft met ingang van 1956 recht op 15 dagen vakantie, waaronder gerekend de door de directie vastgestelde fabrieksvakantie en de collectieve snijperdagen. Van deze 15 dagen moeten er minstens 2 op zaterdag vallen.

De groep 2 heeft met ingang van 1956 recht op 21 dagen vakantie, waaronder gerekend de door de directie vastgestelde fabrieksvakantie en de collectieve snijperdagen. Van deze 21 dagen moeten er minstens 3 op zaterdag vallen.

Voor deze beide groepen geldt een vastgestelde fabrieksvakantie van 6 dagen (23/7 t/m 28/7), alsmede 3 vastgestelde collectieve snijperdagen (21/7, 24/12 en 31/12).

Er zijn dus 9 dagen vastgesteld, er kunnen dus door de eerste groep 6 dagen naar vrije keus — in over-

leg met de afdelingschef — worden opgenomen en door de tweede 12 dagen naar vrije keus — in overleg met de afdelingschef.

Groep 3 heeft met ingang van 1956 recht op 15 dagen vakantie, waaronder gerekend de door de directie vastgestelde fabrieksvakantie. Van deze 15 dagen moeten er minstens 2 op zaterdag vallen.

De groep 4 heeft met ingang van 1956 recht op 21 dagen vakantie, waaronder gerekend de door de directie vastgestelde fabrieksvakantie. Van deze 21 dagen moeten er minstens 3 op zaterdag vallen.

Voor deze beide groepen geldt een vastgestelde fabrieksvakantie van 9 dagen (23/7 t/m 1/8).

De door de directie vastgestelde collectieve snijperdagen (21/7, 24/12 en 31/12) kunnen door deze groepen boven hun totaal aantal vakantie-dagen genoten worden, mits deze collectieve snijperdagen niet in hun vakantie vallen.

Ter verduidelijking van een en ander vindt u op bijgaand schema uitgewerkt, welke mogelijkheden van vakantie-keuze er voor de groepen in 1956 liggen.

## NIEUWS VAN HET TOETSENBORD

Zaterdag 3 maart j.l. vond tegen het einde van de werkdag in de vergaderkamer van het Hooftkantoor een bijeenkomst plaats, waarin de heer G. van Vliet, onderdirecteur en geestelijke vader van onze typewerktijden, de uitslagen bekend maakte van de laatstgehouden standaardrijcompetitie. Daarbij kon de heer Van Vliet er tot zijn vreugde op wijzen dat de prestaties weer verbeterd waren ten opzichte van de vorige keer, zodat wel vaststaat dat deze wedstrijd beantwoordt aan het beoogde doel: door voortdurende oefening en training snelheid en nauwkeurigheid der deelnemers (en deelnemers) geleidelijk op te voeren.

Hieronder vermelden wij de namen van degenen die haar (hun) prestaties niet een eerste of tweede prijs in één der groepen beloofd zagen. (In groep C wel geen prijs toegekend.) Wij geven daarbij tevens de gemaakte zgn. netto tijd, dat wil dus zeggen de voor de standaardbrief gebruikte tijd in minuten met inbegrip van een correctie-factor voor één of meer foutieve aanslagen.

- GROEP A**
  1. 3690 E. A. v. Frankenhuyzen 6,27
  2. 1100 W. M. Vos 6,60
- GROEP B**
  1. 7000 E. van der Straeten 6,45
- GROEP D**
  1. 8100 J. Zwetver 8,35
  2. 3300 hr J. Leutscher 10,05
- GROEP E**
  1. 9350 hr J. J. A. v. Kleef 12,22
  2. 2010 M. F. van der Post 13,03
- GROEP F**
  1. 8600 M. J. v. d. Arend 9,90
  2. 7100 hr C. Schrevel 12,78
- GROEP G**
  1. ENAF E. S. M. v. d. Kraan 10,10
  2. 2111 M. E. B. v. d. Meer 13,54
- GROEP H**
  1. 7470 E. A. M. Strikwerda 16,30
  2. ENAF A. van der Meulen 16,53

Nr 450

# het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.

Verkoopkantoor van DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.

10 maart 1956

## EEN JURK VOOR MARIETJE EN SCHOENEN VOOR PIETJE

En strenge winter, zoals nu gelukkig weer achter ons ligt, maar die we nog maar nauwelijks zijn vergeten, betekent niet alleen koude, maarigheid en ongerief. Het betekent ook een extra aanslag op onze portemonnee! En dat is niet alleen een legenvaller, maar het kan ook betekenen dat we over weinige maanden op ander gebied vastlopen. Hoe ver dit ook nu nog in het verschiet moge liggen, eerder dan we op dit moment misschien denken zal het immers weer voortjaar zijn en voortjaar betekent dat de schoonmaakinstincten bij de huisvrouwen wakker worden, hetgeen op zijn beurt vader wellicht op een nieuw vloerkleed zal komen te staan. In een ander gezin zullen nieuwe gordijnen nodig zijn. En dan de nooit ophoudende kleidingproblemen! Lente in het land, winterjas aan de kant. Mooi gezegd, als vaders regenjas vorig jaar al aan vernieuwing toe was, Marietje minstens één nieuwe zomerjurk broodnodig heeft en Pietjes schoenen zelfs met nieuwe zolen en hakken niet meer te redden zijn.

Op deze wijze ontstaan in de overgrote meerderheid der gezinnen problemen, die steeds weer hoofdrekens veroorzaken. Eén gemeenschappelijk tegengas van de periodiek terugkerende „bijzondere“ uitgaven is te bekend om er lang bij stil te staan: de koop op arbetaling.

Toegegeven moet worden dat deze manier van financieren, mits met verstand en nauwgezetheid toegepast, een welkome oplossing van het probleem kan betekenen. Maar evenzeer is het een feit dat termijnbetaling ook nadelen heeft en zelfs gevaaren in zich kan sluiten. Het belangrijkste nadeel is wel gelegen in het feit dat de leverancier (eventueel de financieringsmaatschappij) voor deze bijzondere wijze van betaling een meestal niet onaanzienlijke extra vergoeding (voor rente, risico, incasso en administratie) in rekening moet brengen. Gevaarlijk wordt de methode indien met te grote lichtvaardigheid lasten op zich genomen worden die bij de eerste de beste tegenslag (van welke aard die ook zijn moge) niet meer te dragen zullen blijken. Menig gezin reeds heeft daarvan de wreange vruchten te plukken gekregen.

Schrijvende over de uitgaven voor kleding, schoenstel, en vernieuwing van de woninginventaris zetten wij hierboven het woord „bijzondere“ met opzet tussen aanhalingstekens. Heel veel is namelijk gewonnen indien men de goede gewoonte weet aan te houden (al naar gelang loon of salaris wekelijks respectievelijk maandelijks wordt ontvragen), ter bestemming van de hier besproken uitgaven *teedere* week of maand een vast bedrag opzij te leggen. Het systeem is de eenvoud zelve: men maakt tijdig een begroting van de in de loop van een jaar te verwachten uitgaven voor kleding, kolen, woningverbetering, vakantie e.d. Ieder gezin zal hierin, variërend naar de omstandigheden, zijn eigen keuze kunnen doen. Vervolgens deelt men dit to-

taal door 52, respectievelijk 12, en zet de bijzondere uitgaven in een „vast laatste“ om door onmiddellijk na iedere loon- of salarisbetaling dan een 52e of 12e deel in een potje te doen of op een spaarbank te plaatsen.

Zeker hebben wij het bij het rechte eind als wij vermoeden dat nu vele onzer lezers zullen mompelen dat zij zich dit al talloze keren hebben voorgenoemen, maar er nooit toe komen. Welnu, te hunnen behoeve willen wij op verzoek van één onzer ondernemingsraden graag eens de aandacht vestigen op de hulp, welke de loon- en salarisadministratie van Van der Heem N.V. in dit opzicht kan bieden in de vorm van het zogenaamde *kwortalsparen*.

Dit systeem is gebaseerd op het ervaringstelsel, dat de reeds enige keren door ons aangeduide groepen van uitgaven in grote lijnen beschouwd vooral vier maal per jaar opgebracht moeten worden, te weten in het voorjaar (meublaar en zomermekleding), in de zomer (vakantie), in het najaar (bij voorbeeld kolen) en de winter (kleding, dekens e.d.). Zeer veel is dus gewonnen indien men zich de verplichting oplegt wekelijks (c.q. maandelijks) een vooraf berekend gedeelte van loon of salaris af te zonderen waarover men dan aan het eind van het kwartaal de beschikking krijgt.

Deze plicht nu kunt u zich opleggen door de loon- of salarisadministratie te verzoeken het voor het omschreven doel af te zonderen deel van uw inkomen bij iedere uitbetaling van loon of salaris in te houden. De op die wijze gekorte bedragen worden u dan na afloop van het kwartaal in contanten uitbetaald, dan wel zij worden op een door u aan te geven spaarbankboekje bijgeschreven.

*Gaat u eens praten met de afdeling SOCIALE ZAKEN waar men u graag nader zal inlichten en u een deelnemersformulier kan verstrekken.*

In verband met de reorganisatie van de z.g. personeelsterkoop is op de afdeling Verkoop een plaats vacant voor

**EEN ASSISTENT**

die zal worden belast met de regeling en uitvoering van alle werkzaamheden, verbonden aan de verkoop van onze producten aan het personeel van onze bedrijven, alsmede de administratie daarvan.

De gezochte functionaris zal een goede kennis moeten hebben van alle VDH-producten en tenminste enige jaren bij onze onderneming in dienst moeten zijn.

Gedagiden, die administratieve en organisatorische capaciteiten bezitten, worden uitgenodigd **ZO SPOEDIG MOGELIJK** een schriftelijke sollicitatie in te dienen bij de heer **SCHREVEL, afd. Arbeid**.

## VERSTREKKING WERKKLEDING

Een dezer dagen wordt begonnen met de *verstrekking van werkkleding* aan hen, die daarvoor in aanmerking komen. De volledige regeling, die geldt voor deze verstrekking, wordt schriftelijk aan *chefs* en bazen bekend gemaakt en bij hen kunt u dus mogelijk verdere *informaties* hierover verkrijgen.

Wij willen hier alleen opmerken, dat zij, die van ons werkkleding ontvangen hebben en het zelfde jaar onze dienst verlaten, de aan hen verstrekte werkkleding zullen moeten inleveren. Wordt deze niet ingeleverd, dan moet een schadevergoeding van f 10,— per verstrekt werkkledingstuk worden betaald.

Bij het aanvragen van de werkkleding onderwerpt men zich dus aan bovengenoemde regeling.

Deze regeling geldt zowel voor Van der Heem N.V. Den Haag en Utrecht als voor de Enaf N.V.

**weekblad het V.D.H.-tje**

**ZUWEL-SOLEX**

Redactie: Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 723820, toetsel 430.

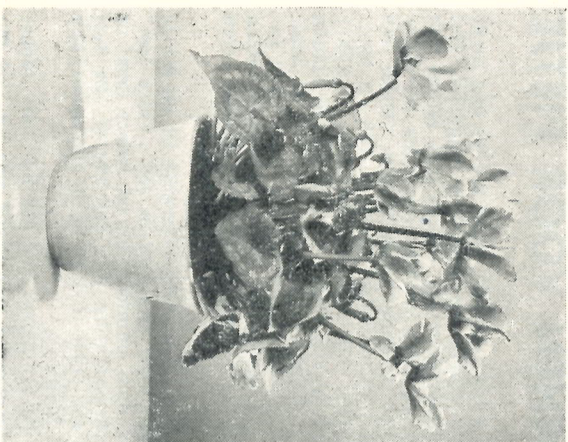
Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.

ONZE TUIN - EN KAMERPLANTEN

DE CYCLAAM - EEN IDEALE KAMERPLANT

De cyclamen die men tegenwoordig in vrijwel alle kleuren kan krijgen, is één van de beste kamerplanten. Toch komen er over haar nog wel eens klachten binnen en het is zowel voor u als voor de bloemist onplezierig indien de plant na enkele dagen al veel minder mooi is. De kwestie is: veel planten gaan al direct verloren omdat ze veel te warm opgekweekt worden. Een normaal verwarmde woonkamer is voor hen te veel van het goede; een matig verwarmd vertrek is veel beter; daar zult u veel langer plezier van de plant hebben.

Het is verhelderend een rijk bloeiende plant aan te schaffen, doch het is veel beter dat niet te doen. Van een plant met enkele open bloemen en veel bloemknoppen zult u veel meer genoegegen leven. Cyclamen kunnen de volle zon niet verdragen, doch dat geldt dan alleen maar voor het voorjaar en de zomermaanden; in de winter kunnen ze juist het schaarse zonlicht heel goed gebruiken. Nu zal de plant in een zonnige versterbank op het zuiden tegen de middag al een weinig beschermend moeten worden en dat zal men dan met het lenzen van de dagen steeds vroeger moeten doen. Cyclamen hebben dus wel een hekel aan de felle zon, doch dat wil nog niet zeggen dat ze ergens in een donker hoekje gestopt zouden kunnen worden; volop licht hebben ze wel degelijk nodig. Soms maken zelfs vakmensen ruzie over de manier van gieten. Sommige mensen beweren dat een cyclamen niet op de potgrond begoten mag worden, doch dat men het water beslist op een schoteltje moet gieten. In de vochtige en fanelijk warme kassen en bakken van de bloemist is het niet goed. Indien de cyclamen op de potgrond wordt begoten, doch in onze droge kamers kan dat veel minder kwaad; de bloemknoppen zullen daar niet zo spoedig wegroten. Wilt u echter liever water op het bloemstotelletje geven, dan is daar geen enkel bezwaar tegen, doch verwijder dan na een kwartier het restant. Een cyclamen kan namelijk niet tegen koude en natte voeten; gele bladeren zullen er



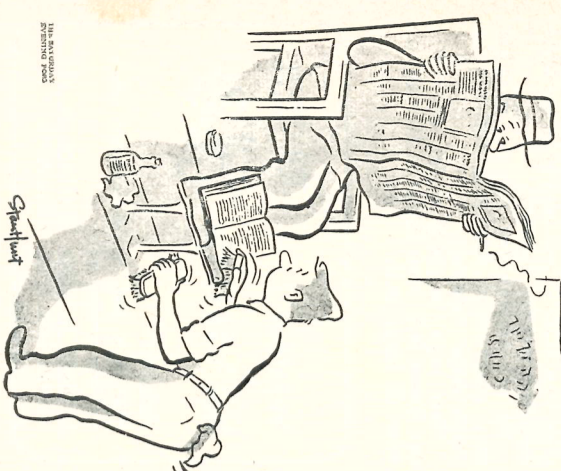
bloemknoppen zitten en dan ontstaat er gevaar voor het wegroten van die kleine bloemknoppen. Neem die bloemstelen maar tussen duim en vingert en met een voorzichtig rukje kunt u die dan zo wel uit de knol trekken.

De bloemist heeft wel voor voedzame potaarde gezorgd, doch de plant gaat nog steeds voort met het vormen van nieuwe bloemknoppen en dus zal ze ook een weinig extra voeding moeten hebben en die kunt u haar geven in de vorm van opgeloste kamerplantenkunstmest. Per liter water moet u dan één theelepeltje kunstmest oplossen en daarmee kunnen al wel twintig kamerplanten bemest worden. Bemest nimmer droge potgrond, doch begiet die eerst met gewoon water en dien daarna de vloeiendst toe.

Cyclamen mogen misschien een beetje kostbaar zijn, maar staart dan ook te genover dat ge ze kunt overhouden en dat ge er jarenlang plezier van kunt hebben.

Na de bloei langzamerhand laten afsterven en begin met de plant uit de pot halen en alle oude en droge aarde verwijderen; dan verse bloemstengels geven. Onder in de pot komen dan eerst wat scherfjes; dit opdat het afvoergratie niet met aarde verstopt raakt. De fabrikanter maakte dat gaafje opdat al het overtollige water kan wegvloeden. De plant kan dan met pot en al op een licht schaduwplekje in de tuin worden ingegraven en gaat begin oktober weer naar binnen.

Zie daar de manier om elke voorjaar volop bloemen te hebben.



Een nieuwe rubriek

Het streven ons blaadje zo aantrekkelijk mogelijk voor onze lezers te maken, heeft ons doen besluiten een proef te nemen met een nieuwe rubriek, handelende over de verzorging van *tuin- en kamerplanten*. Daarmede menen wij levens tegemoet te komen aan stemmen uit lezerskringen, die erop aandrongen het VDH-tje ook te gebruiken voor voorlichting op het gebied der vrije-tijdsbesteding. Misschien kunnen wij dan ook met deze, door een terzake kundige samengestelde artikelen, waarvan u het eerste hiernaast aantreft, twee groepen tegelijk een genoegen doen, namelijk de lezersessen, die graag iets meer over haar kamerplanten willen weten en de lezers, die graag in hun vrije tijd in sier- of moestuin werken.

Zoals reeds gezegd, moet het openen van deze rubriek voortdurend als een proefneming worden beschouwd. Indien u voor deze artikelen belangstelling hebt, zoudt wij dit heel graag van u horen.

Redactie.

Spreekuur O.R. Maanweg

12 Maart 1956

1e pauze: de heren ter Keurs—Haasdijsk

Ze pauze: de heren Toole—Vellekoop

19 Maart 1956

1e pauze: de heren Heymans—Nieuwland

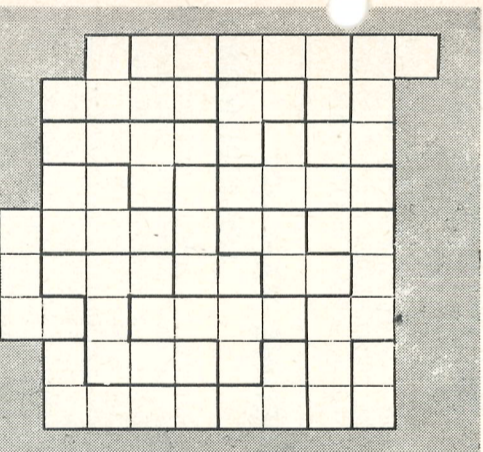
Ze pauze: de heren Laurier—v. d. Plas

IN EEN JAAR...

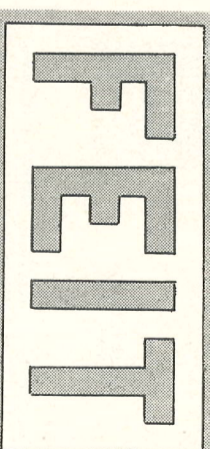
A grid of small illustrations and text boxes. Each box contains a cartoon and a short text snippet, such as 'heeft Uw haard een...', 'heeft Uw haard een...', 'heeft Uw haard een...'. The illustrations show various scenes related to household maintenance and safety.



LADDERPUZZEL 11

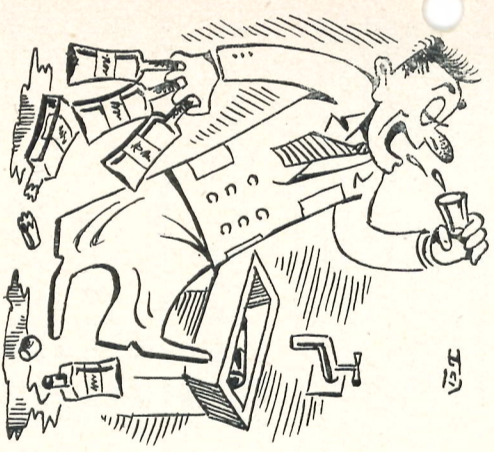


Teken de stukken van deze legpuzzel volgens de dikke lijnen over op dun karton.



(De oplossing van ladderpuzzel 9 alsmede de namen der twee prijswinnaars zullen in het volgende VDH-tje worden bekend gemaakt.)

OP DE PRAATSTOEL



Miet zeer gemengde gevoelens lazzen de redactieleden in het personeelsblad van de N.V. Starlift in Voorburg de volgende geschiedenis. De één met afgrijzen, een ander lichtebeardend. Maar zelfs de veroordeelers bleken de mening toegedaan, dat het in ons blad hoort, al ware het slechts als afschrikwekkend voorbeeld. Hier volgt het drama.

OUDERAVOND

Tegen woensdagavond 14 maart a.s. om 8 uur zijn de ouders of voogden van ons minderjarig personeel weer uitgenodigd voor een contactsamenvoering met ons bedrijf en de chefs der jonge mensen. De samenkomst vindt plaats in ons personeelsgebouw en zal door de directie worden geopend.

De heer Hey is verzocht een causerie te houden over 't werken van jongelui in 't bedrijf. In de ruim genomen pauze krijgen de ouders/voogden gelegenheid, onder 't nuttigen van een kop koffie, te spreken met de chef van hun kind. Al deze chefs worden daarom die avond verwacht.

Na de pauze zal een film worden vertoond.

Artisten gevraagd

De toneelgroep van de fabriek Utrecht vraagt voor zo spoedig mogelijk enige vrouwelijke amateur-toneelspeelsters. Weest niet bang, dames, en zegt niet: „Dat is niets voor mij, want dat kan ik niet”. Daarover kunt u namelijk pas oordelen nadat u het geprobeerd hebt.

De repetities vinden plaats vijf-dagsavonds om 8 uur in de Kantine. Aamelden s.v.p. bij de heren Wolters of Koning, afdeling Montagetage.

FABRIEKSVAKANTIE (uurloners)

23 juli t/m 1 augustus 1956. Collectieve snipperdagen 21 juli, 24 en 31 december 1956. Individuele snipperdagen 3 dagen.

Nogmaals VERDACHTE ONTKENT



Hebt u het toneelstuk „Verdachte ontkent” de vorige keer niet gezien? Misschien had u toen graag willen komen, maar was u verhindert. U krijgt op 23 maart a.s. nogmaals de gelegenheid de opvoering van dit spannend toneelstuk mee te maken.

Ook zij die voor de tweede maal willen komen zijn welkom. En hun, die de vorige keer geen gelegenheid hadden, zouden we willen aanraden om zeer zeker te komen.

De kaartverkoop op de beken de voorwaardten vindt plaats op woensdag 21 maart 1956 in beide pauzes. Wij rekenen op uw aller komst!